

Політика корпоративної соціальної відповідальності

Для компанії «Вітмарк-Україна» корпоративна соціальна відповідальність – це добровільна ініціатива з розробки та реалізації соціально спрямованих, некомерційних заходів, мета яких якісне поліпшення внутрішнього та зовнішнього середовища Компанії.

Концепція даної Політики полягає в тому, що бізнес повинен бути соціально орієнтованим стосовно власних працівників, держави, суспільства, навколишнього середовища та споживачів продукції.

Компанія впевнена, що відповідальність перед споживачами є важливою складовою соціально відповідального бізнесу. «Вітмарк-Україна» здійснює свою діяльність у суворій відповідності вимогам законодавства України у сфері праці та міжнародним стандартам.

Політика корпоративної соціальної відповідальності розроблена як інструмент реалізації поставленої мети Компанії: дбати про розвиток людини на різних етапах її життя, починаючи з найперших місяців, і стати лідером у сфері забезпечення населення України високоякісними та доступними продуктами. Компанія здійснює свою діяльність, ґрунтуючись на наступних положеннях:

- **Законність** – Компанія дотримується правових принципів для забезпечення безпеки та чесності. Кожне партнерство та співробітництво є відкритим і прозорим. Компанія завжди діє згідно з чинним законодавством України та прийнятими в Компанії нормативними документами.
- **Ділова етика** – Компанія встановлює відповідну політику та процедуру для забезпечення належної ділової етики. Прикладами є повага до споживачів, етичне корпоративне управління та антикорупційна програма.
- **Захист навколишнього середовища** – збереження навколишнього середовища та запобігання його забрудненню є одним з основних принципів роботи Компанії. Компанія діє відповідно до національного законодавства щодо утилізації відходів і використання хімічних речовин.
- **Захист людей** – Компанія надає співробітникам безпечні умови праці, які відповідають чинним законам і нормам, а також забезпечує повномасштабне навчання працівників з охорони праці.
- **Права людини** – Компанія ставиться до кожного співробітника з гідністю і повагою і не допускає застосування погроз або інших форм фізичного, сексуального, психологічного чи словесного насилля, образ або неправомірних дій.

Політика корпоративної соціальної відповідальності

- Спільноти – Компанія поважає права співробітників об'єднуватися, вступати в організації, вести колективні переговори законними та мирними способами.
- [Звітність – компанія розміщує у відкритому доступі інформацію про свою діяльність, участь у благодійних проєктах і соціальних ініціативах.](#)
- Недопущення дискримінації – Компанія не допускає в роботі дискримінації людей на підставі раси, релігії, віку, національності, соціального або етнічного походження, сексуальної орієнтації, статі, політичних поглядів або інвалідності/непрацездатності.
- Оплата праці та норми робочого часу – Компанія реалізує справедливу та прозору систему оплати праці, керуючись чинним законодавством України. Заробітна плата співробітників встановлена не нижче рівня мінімальної заробітної плати, затвердженої відповідно до законодавства України. Робочі години встановлюються відповідно до Кодексу законів про працю України. Крім того, Компанія є одним з найбільших роботодавців регіону та вже кілька років поспіль перебуває серед лідерів як кращий роботодавець України.
- Благодійність – Компанія активно долучається до спонсорювання та матеріальної підтримки благодійних соціальних проєктів й ініціатив стосовно працівників і місцевої громади.

Компанія пропагує розвиток стратегічної корпоративної філантропії в Україні, що сприяє розвитку соціальної відповідальності в суспільстві. На підставі даної Політики Компанія займає соціально активну позицію, ініціює власні соціальні проєкти, приєднується до державних і недержавних соціальних ініціатив. Починаючи з 2007 року, підтримує свій статус перед світовою спільнотою членством у Глобальному Договорі ООН.